



**AVVISO DI SELEZIONE
PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI
ANNO 2021**

Visti:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;
- il CCDI 2020/2022 parte normativa e l'accordo economico della ripartizione delle risorse decentrate sottoscritti il 29.12.2020 disciplinanti tra l'altro le procedure e criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali,
- il CCDI – parte economica per l'anno 2021 sottoscritto in data 30.12.2021. nel quale sono state finanziate le progressioni economiche orizzontali per un importo pari ad euro 27.892,17.
- Il parere reso dal Collegio dei Revisori contabili in merito alla contrattazione decentrata n.36 del 28.12.2021.

È INDETTA

la procedura selettiva per l'attribuzione di progressioni economiche (PEO) per una quota non superiore al 50% dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato con decorrenza dal 01/01/2021 presso il Comune di Mesagne con arrotondamento per difetto.

**Art. 1
REQUISITI**

Concorrono alla selezione per l'attribuzione della posizione economica superiore tutti i dipendenti in servizio presso l'Ente alla data di sottoscrizione del CCDI di riferimento (accordo economico del 30.12.2021) che siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Mesagne alla data di sottoscrizione del CCDI di riferimento (accordo economico del 30.12.2021)
2. aver maturato alla data del 31 dicembre dell'anno antecedente la selezione (31.12.2020) almeno due anni di anzianità nella posizione economica in godimento. Nel calcolo dell'anzianità sono compresi anche i periodi prestati presso altre amministrazioni nel caso di mobilità in entrata;
3. aver riportato nel triennio antecedente all'anno della selezione, in sede di valutazione annuale delle prestazioni ai fini della corresponsione dei compensi del fondo incentivante, un punteggio medio non inferiore a 60;
4. aver prestato effettivo servizio per almeno 180 giorni su 24 mesi di servizio. A tal fine non verranno considerate le assenze per:
 - * ferie;
 - * festività soppresse;
 - * astensione obbligatoria per maternità (art 4 Legge n° 1204/71);
 - * infortuni sul lavoro;
 - * giornata di riposo per donazione sangue;
 - * permessi ex art., 33 legge n°104/92;



- * partecipazione a Corsi di formazione e Convegni- Seminari indetti dal Comune o tenuti da soggetti diversi per conto del Comune, o da questo - in parte o in tutto - finanziati, perché formalmente in servizio;
 - * riposi compensativi;
 - * permessi retribuiti per motivi sindacali;
 - * assenze per malattie con ricovero ospedaliero e per malattia per causa di servizio;
5. non essere stato destinatario, nel biennio precedente alla data di selezione (anni 2020-2021), di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto.

Art.2

SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

L'attribuzione delle progressioni orizzontali avverrà sulla base di una graduatoria unica per l'intero ente, senza distinzione di categoria.

L'ordine della selezione è stabilito secondo i seguenti valori:

1. - Il valore dato dalla media dei risultati delle schede di valutazione della performance individuale conseguiti nel triennio 2018/2020.
2. - Il valore relativo all'esperienza maturata intendendo per questa il periodo di permanenza nella precedente posizione economica acquisita, espresso in anni computando solo le frazioni di mesi superiori ai 15 giorni.
3. - Il valore relativo alla qualità della prestazione e arricchimento professionale.

La graduatoria della progressione verrà composta prendendo in considerazione i seguenti parametri, ai quali potranno essere assegnati complessivamente fino ad un massimo di punti 100 così suddivisi:

- media della valutazione delle schede individuali del triennio 2018/2020: massimo 55 punti
- incidenza esperienza maturata: massimo 40 punti.
- qualità della prestazione e arricchimento professionale: massimo 5 punti

Al dipendente che consegue la media più alta sono attribuiti punti 55. A ciascun altro dipendente ammesso sarà assegnato un punteggio proporzionalmente inferiore, ottenuto applicando la seguente formula:

$$\frac{55 \times \text{Media triennio}}{100}$$

Con riferimento al parametro dell'“*incidenza esperienza maturata*” verranno attribuiti 4 punti per ciascun anno nella categoria economica di appartenenza per un massimo di 40 punti.

Con riferimento al punteggio relativo alla qualità della prestazione e arricchimento professionale verranno attribuiti:

1. per i titoli di studio un massimo di 3 punti: 0.50 per il diploma di scuola media superiore; 1 punto per la Laurea Triennale; 1,5 punti per la Laurea Vecchio Ordinamento o specialistica; 0,5 punti per i titoli aggiuntivi post laurea; non saranno valutabili titoli di studio necessari per l'accesso alla categoria di appartenenza e quelli già valutati in precedenti progressioni economiche per le quali il dipendente abbia ottenuto l'avanzamento nella categoria economica superiore;
2. per la formazione un massimo di 2 punti: un punteggio di 0.5 punti per i corsi di durata di almeno 8 ore con esame finale; un punteggio di 1 punto per i corsi di durata superiore alle 10 ore con esame finale; Non saranno valutabili:
 - i titoli di formazione antecedenti all'assunzione;
 - i titoli di formazione già valutati in precedenti progressioni economiche per le quali il dipendente abbia ottenuto l'avanzamento nella categoria economica superiore.



- i titoli di formazione necessari per lo svolgimento delle mansioni assegnate al dipendente;

Tenuto conto di quanto previsto dal CCDI 2020-2022 sottoscritto dalle parti, Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza.

Art.3

MODALITÀ' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione i dipendenti interessati debbono presentare domanda al Comune, da consegnare **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 01 febbraio 2022:**

- a mano all'ufficio Protocollo, utilizzando il modello di domanda sotto riportato.
- a mezzo pec all'indirizzo risorseumane@pec.comune.mesagne.br.it.

Le domande pervenute fuori termine o prive di sottoscrizione, non saranno prese in considerazione.

Art.4

CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:

- a) Cognome, nome e codice fiscale;
- b) Di essere dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Mesagne alla data di sottoscrizione del CCDI (accordo economico del 30.12.2021);
- c) Categoria e posizione economica di appartenenza;
- d) Di essere attualmente inquadrato nella categoria giuridica ed economica di appartenenza indicando la data di inizio dell'inquadramento in essa;
- e) La media delle valutazioni del triennio 2018-2019-2020
- f) Di aver prestato effettivo servizio per almeno 180 giorni su 24 mesi di servizio;
- g) Di essere in possesso di titoli di studio conseguiti successivamente all'assunzione, ove posseduti;
- h) Di aver conseguito corsi di durata di almeno 8 ore con esame finale, ove conseguiti;
- i) Di aver conseguito i seguenti corsi di durata di almeno 10 ore con esame finale, ove conseguiti;
- j) Di conoscere ad accettare le condizioni di cui al presente avviso di selezione;
- k) Di autorizzare al trattamento dei dati personali.
- l) aver maturato alla data del 31 dicembre dell'anno antecedente la selezione (31.12.2020) almeno due anni di anzianità nella posizione economica in godimento.
- m) Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n.445/2000.

Il Responsabile del procedimento si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

Alla domanda dovrà essere allegato la fotocopia del documento d'identità; eventuali attestati relativi ai corsi di formazione e i titoli di studio valutabili.

Con riferimento ai titoli di formazione, qualora all'interno dell'attestato prodotto non venga indicata la durata del corso, seppur con indicazione dell'esame finale, dovrà essere prodotta dal lavoratore attestazione rilasciata dal soggetto che ha emesso l'attestato stesso dai cui si evinca l'effettiva durata in ore del corso. In mancanza di ciò i titoli non verranno valutati.

Art.5

GRADUATORIA E INQUADRAMENTO

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione della graduatoria secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.



I beneficiari della progressione economica orizzontale indetta saranno una quota limitata di dipendenti non superiore al 50% degli aventi diritto e comunque sino alla concorrenza della somma stanziata a tale scopo pari ad euro 27.892,17.

In caso di parità, si procederà a dare precedenza, secondo il seguente ordine:

- a) al dipendente che ha maggiore anzianità nella posizione economica in godimento;
- b) al dipendente con maggiore anzianità nella categoria professionale;
- c) In caso di ulteriore parità verrà data preferenza al candidato più anziano di età.

La graduatoria potrà essere utilizzata solo per la procedura di progressione prevista per l'anno 2021 ed esaurirà i suoi effetti con la sua conclusione.

ART.6

AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di Selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n.196/2003, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati.

Mesagne, 30 dicembre 2021

Il Segretario Generale
Responsabile dell'Area I
F.to Dott. Domenico Ruggiero