



COMUNE DI MESAGNE
Provincia di Brindisi

BANDO

**PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE
AREE PROFESSIONALI PER L'ANNO 2024
IL RESPONSABILE DELL'AREA I**

Visti:

- il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- l'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle Aree;
- il Contratto Collettivo Integrativo - parte normativa per il triennio 2023/2025 sottoscritto in data 20.12.2023 disciplinante tra l'altro le procedure e criteri per le progressioni economiche all'interno delle aree;
- il CCDI – parte economica per l'anno 2024 sottoscritto in data 17.09.2024 nel quale è stata finanziata l'attribuzione dei differenziali economici per un importo pari ad euro 27.000,00 nel limite del 50% degli aventi diritto e precisamente nel seguente modo:

AREA	DIFFERENZIALI PREVISTI
AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q.	6
AREA DEGLI ISTRUTTORI	12
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	9
AREA DEGLI OPERATORI	3
Totale	30

- Il parere reso dal Collegio dei Revisori contabili in merito alla contrattazione decentrata n.39 del 03.08.2024.

È INDETTA

la procedura per il riconoscimento delle Progressioni Economiche all'interno delle Aree Professionali per l'anno 2024 e per l'attribuzione dei relativi differenziali stipendiali, secondo le seguenti indicazioni:

ART.1

**REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE
PRGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE PROFESSIONALI PER L'ANNO
2024**

Concorrono alla selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree professionali tutti i dipendenti in servizio presso l'Ente alla data di sottoscrizione del CCDI di



riferimento economico (17.09.2024) che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- non abbiano beneficiato alla data del 31 dicembre dell'anno antecedente la selezione (31.12.2023) di alcuna progressione economica. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche eventualmente già effettuate. A tal fine sono compresi anche i periodi prestati presso altre amministrazioni nel caso di mobilità in entrata, nonché i periodi prestati anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi (art.14 c.2 lett.d CCNL 2019-2021);
- negli ultimi 2 anni non abbiano subito una sanzione disciplinare superiore alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura. Ai fini della verifica del suddetto requisito dovrà prendersi a riferimento la data di scadenza della presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione (parere ARAN CFL233);
- aver riportato nel triennio antecedente all'anno della selezione, in sede di valutazione annuale delle prestazioni ai fini della corrispondenza dei compensi del fondo incentivante, un punteggio medio non inferiore a 60/100;

ART.2 CRITERI DI VALUTAZIONE

segue tabella esplicativa:

TABELLA CRITERI DI VALUTAZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI				
Area professionale	Valutazione della performance del triennio precedente (non inferiore a 40) A	Esperienza professionale (non superiore a 40) B	Accrescimento competenze culturali C	Totale massimo
Operatori	60	40	==	100
Operatori esperti	60	40	==	100
Istruttori	55	40	5	100
Funzionari	55	40	5	100

In relazione alla modalità di attribuzione dei punteggi in virtù di ogni singolo criterio viene stabilito:

1. Per il criterio Valutazione della performance del triennio precedente verrà attribuito un punteggio alla media del triennio delle valutazioni 2021-2022-2023 in virtù delle fasce stabilite dall'allegato 1 del CCDI parte normativa 2023-2025 sottoscritto in data 20.12.2023;
2. Per il criterio "esperienza professionale", intendendo per questa quella maturata nell'ultima posizione economica in godimento (anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o



corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi) verrà attribuito un punteggio, calcolato secondo ponderazione rispetto ad ogni area riferita all'anzianità nell'ultima posizione economica effettuata, secondo quanto previsto dall'Allegato del CCDI vigente (es. Anzianità dipendente in categoria economica 5 anni il punteggio verrà attribuito secondo la seguente formula $40/5 = 8$ punti per ciascun anno);

3. Per il criterio "Accrescimento competenze culturali" il punteggio verrà attribuito sia per l'Area degli Istruttori che per l'Area dei Funzionari nel seguente modo:

- TITOLI DI STUDIO MAX 3 PUNTI:
 - Laurea Magistrale punti 3
 - Laurea Triennale punti 2
 - Master I e II livello: punti 1;
 - Titoli post universitari: punti 1;
- FORMAZIONE MAX 2 PUNTI:
 - Corsi di formazione:
di una durata pari almeno a 4 ore con valutazione finale: punti 0,2 per un massimo di 2 punti

I corsi di formazione ed i titoli di studio già valutati ai fini di una progressione con esito positivo non potranno essere nuovamente valutati.

In virtù di quanto previsto dal CCDI normativo triennio 2023-2025 sottoscritto dalle parti "Il personale comandato o distaccato presso altri enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per l'attribuzione dei differenziali stipendiali nell'Ente di appartenenza. A tal fine l'ente richiederà all'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni effettuate nel corso dell'ultimo triennio o comunque delle annualità in cui ha prestato servizio sempre ricadenti nell'ultimo triennio. Per il personale che abbia prestato servizio nell'ultimo triennio in altri enti pubblici, in tutto o in parte, per comando o distacco o altra forma di assegnazione, o che da essi provenga per mobilità, devono essere utilizzate le valutazioni sulla performance individuale formulate dai suddetti enti. In tal caso per il calcolo della valutazione, annualmente, si prendono in considerazione tutte le valutazioni parziali, proporzionalmente al periodo di servizio svolto in ciascun Ente."

Secondo quanto previsto dall'art.9 comma 12 del CCDI normativo vigente per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo pari 3% del punteggio ottenuto applicando i criteri di cui all'allegato 2 del CCDI richiamato.

Art.3

MODALITÀ' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione i dipendenti interessati debbono presentare domanda al Comune, da consegnare **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 21 ottobre 2024:**

- a mano all'ufficio Protocollo, utilizzando il modello di domanda sotto riportato.
- a mezzo pec all'indirizzo risorseumane@pec.comune.mesagne.br.it.

Le domande pervenute fuori termine o prive di sottoscrizione, non saranno prese in considerazione.

Art.4

CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:

- a) Cognome, nome e codice fiscale;
- b) Di essere dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Mesagne alla data di



sottoscrizione del CCDI economico (del 17.09.2024);

- c) Di essere attualmente inquadrato nella categoria giuridica ed economica di appartenenza indicando la data di inizio dell'inquadramento in essa;
- d) La media delle valutazioni del triennio 2020-2021-2021;
- e) Di non aver beneficiato alla data del 31 dicembre dell'anno antecedente la selezione (31.12.2023) di alcuna progressione economica;
- f) Di non essere stato destinatario negli ultimi due anni (prendendo a riferimento la data di scadenza della presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione) di sanzione disciplinare superiore alla multa;
- g) Di conoscere ad accettare le condizioni di cui al presente avviso di selezione;
- h) Di autorizzare al trattamento dei dati personali.

Solo per i dipendenti inquadrati nell'Area Istruttori e nell'Area Funzionari:

- i) Di essere in possesso di titoli di studio conseguiti successivamente all'assunzione, e non valutati in precedenti procedure di progressione economica con esito positivo, ove posseduti;
- j) Di aver conseguito corsi di durata di almeno 4 ore con esame finale, ove conseguiti successivamente all'assunzione, e non valutati in precedenti procedure di progressione economica con esito positivo.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n.445/2000.

Il Responsabile del procedimento si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

Alla domanda dovrà essere allegato la fotocopia del documento d'identità; eventuali attestati relativi ai corsi di formazione e i titoli di studio valutabili.

Con riferimento ai titoli di formazione, qualora all'interno dell'attestato prodotto non venga indicata la durata del corso, seppur con indicazione dell'esame finale, dovrà essere prodotta dal lavoratore attestazione rilasciata dal soggetto che ha emesso l'attestato stesso dai cui si evinca l'effettiva durata in ore del corso. In mancanza di ciò i titoli non verranno valutati.

Art.5

GRADUATORIA E INQUADRAMENTO

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione della graduatoria per ogni Area di Inquadramento secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

I beneficiari della progressione economica orizzontale indetta saranno una quota limitata di dipendenti non superiore al 50% degli aventi diritto e comunque sino alla concorrenza della somma stanziata a tale scopo pari ad euro 27.000,00.

In caso di parità, si procederà, a norma dell'art. 9 comma 14 del CCDI vigente, a dare precedenza, secondo il seguente ordine:

- a) al dipendente che ha maggiore anzianità nella posizione economica in godimento;
- b) al dipendente con maggiore anzianità nella categoria professionale;
- c) In caso di ulteriore parità verrà data preferenza al candidato più anziano di età.

La graduatoria potrà essere utilizzata solo per la procedura di progressione prevista per l'anno 2023 ed esaurirà i suoi effetti con la sua conclusione.

Art.6

AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di Selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n.196/2003, i dati contenuti nelle domande e nei



Città di Mesagne

documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati.

Mesagne, 24 settembre 2024

IL RESPONSABILE DELL'AREA I
Avv. Serena Saponaro